



ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ
ՏՆՏԵՍԱԳԻՏԱԿԱՆ
ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆ

ՄԱՍՆԱԳԻՏԱՅԻՆ • ՓՈՐՁ • ԳՆԱՐԱՎՈՐՈՒԹՅՈՒՆ

Շեմային քննություն՝ Մենեջմենթ (Մարդկային ռեսուրսների կառավարում)

ՀԱՐՑԱՇԱՐ

«Մարդկային ռեսուրսների կառավարում» կրթական ծրագրի մագիստրատուրայի 2022-2023 ուսումնական տարվա ընդունելության շեմային քննության

1. «Մարդկային ռեսուրսների կառավարում» դասընթացի առարկան, խնդիրները և բովանդակությունը
2. «Մարդկային ռեսուրսներ», «մարդկային կապիտալ» և «ինտելեկտուալ կապիտալ» հասկացությունների էությունը
3. Մարդկային ռեսուրսների կառավարման էությունը, հիմնական ուղղությունները և տեսակետները
4. Մարդկային ռեսուրսների կառավարման տեսական մոտեցումները
5. Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ճապոնական և ամերիկյան մոդելները
6. Աշխատանքային ռեսուրսները, աշխատուժ և աշխատուժից դուրս բնակչություն, դրանց կառուցվածքը
7. Հասարակության աշխատանքային ներուժը, ժողովրդագրական շարժի ցուցանիշները և դրանց ազդեցությունն աշխատանքային ռեսուրսների կազմավորման վրա
8. Ժողովրդագրական քաղաքականության ուղղությունները
9. Բնակչության միգրացիան և դրա գնահատման ցուցանիշները: Միգրացիայի կարգավորման քաղաքականությունը:
10. Աշխատանքի շուկան, դրա կառուցվածքը և բաղադրամասերը
11. Աշխատանքի շուկայի տեսակները և հատվածավորումը:

12. Բնակչության զբաղվածության սկզբունքները և զբաղվածություն համարվող գործունեության տեսակները ՀՀ-ում
13. Գործազրկության դասակարգումը և գնահատման ցուցանիշները
14. Աշխատանքի շուկայի և զբաղվածության կարգավորման պետական քաղաքականությունը
15. Աշխատանքային ռեսուրսների պլանավորումը
16. Կազմակերպությունների աշխատողների կազմը, կառուցվածքը և դրանք բնութագրող ցուցանիշները
17. Աշխատաժամանակի օգտակար (արդյունավետ կամ իրական) ֆոնդի հաշվարկը
18. Կազմակերպության աշխատողների թվաքանակի պլանավորման եղանակները
19. Աշխատանքի վերլուծությունը և դրա քանակական եղանակները
20. Պաշտոնեական տեղեկատուների դերը մարդկային ռեսուրսների համալրման գործընթացում
21. Կազմակերպության մարդկային ռեսուրսների հավաքագրման եղանակները և աղբյուրները
22. Հավաքագրման ներքին և արտաքին աղբյուրները:
23. Մարդկային ռեսուրսների ընտրության հիմնական եղանակները և միջոցները:
24. Աշխատուժի ադապտամը և դրա տեսակները:
25. Աուֆսորսինգ և աուֆսթաֆինգ:
26. Աշխատանքային գործունեությունը մոտիվացնող գործընթացների դասական մոտեցումները:
27. Աշխատանքային գործունեության մոտիվացման հիմնախնդիրները:
28. Աշխատավարձի էությունը և բովանդակությունը: Աշխատավարձի հիմնական գործառույթները
29. Աշխատավարձի կազմակերպման սկզբունքները
30. Պարգևատրման համակարգերի տեղը նյութական խթանման համակարգում և դրանց մշակման մեթոդական հիմքերը
31. Աշխատավարձի ձևերի և համակարգերի կատարելագործման հիմնական միտումները

32. Մարդկային ռեսուրսների զարգացման ձևերը և մեխանիզմները: Կադրերի պատրաստումը և մասնագիտական ուսուցումը
33. Ղեկավար անձնակազմի որակավորման բարձրացումը
34. Կարիերայի կառավարումը և առաջնորդումը
35. Աշխատանքային կոնֆլիկտների կառավարումը
36. Մարդկային ռեսուրսների կառավարման արդյունավետության գնահատման հիմնական մոտեցումները, ցուցանիշները և եղանակները:
37. Աշխատանքի արտադրողականությունը և դրա մակարդակը բնութագրող մակրոտնտեսական ցուցանիշները
38. Աշխատանքային գործունեության արդյունքների գնահատումը, դրա մեթոդները
39. «Մշակույթ», «կազմակերպական մշակույթ», »կորպորատիվ մշակույթ» հասկացությունների ծագումը և դրանց վերաբերյալ գոյություն ունեցող սահմանումները
40. Կազմակերպության մշակույթի տարրերը և գործառույթները

Գրականության ցանկ

1. «Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենք, ընդ. 11.12.2013
2. Գրիգորյան Հ. Ս., Սամվելյան Ն. Ա. Աշխատանքի ցուցանիշների պլանավորում և վերլուծություն. Ուսումնական ձեռնարկ.-Եր.: Տնտեսագետ, 2009 (<http://library.asue.am/open/283.pdf>)
3. Կորպորատիվ սոցիալական պատասխանատվություն, ուղեցույց հայկական կազմակերպությունների համար, Եր., 2016թ., «Բի Էս Սի» աջակցման կենտրոն, ԵԱՀԿ Երևանյան գրասենյակ, 56 էջ
4. «Մարդկային ռեսուրսների կառավարումը և դրա առանձնահատկությունները ֆինանսական համակարգում», դասախոսությունների տեքստ, ISBN 978-9939-0-3218-4, «Լիոն Փրինթինգ սերվիս» ՍՊԸ, 2020թ., 346 էջ /հեղինակային խումբ, Մելքումյան Ա.Ս.-ի խմբագրությամբ, library.asue.am/
5. Մելքումյան Ա.Ս., Աշխատանքի շուկա, Եր., «Լազերքոփի» ՍՊԸ, 2017թ, 360 էջ [/library.asue.am/](http://library.asue.am/):
6. Մինասյան Ա., Կազմակերպական վարքագիծ, ուսումնական ձեռնարկ, հեղինակային հրատ., Երևան, 2015թ.

7. Պետրոսյան Մ.Ե., Աշխատանքի նորմալիզում, - Եր., Տնտեսագետ, 2007
(<http://library.anau.am/images/stories/grqer/tnt/Ash.%20normavorum.pdf>)
8. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации: Учебник / А.Р. Алавердов. - М.: МФПУ Синергия, 2012г.
9. Армстронг М., Практика управления человеческими ресурсами. 8-ое издание/ Пер. с англ. под ред. С.К. Мордовина. – СПб.: Питер, 2018.
10. Веснин, В.Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика: Учебник / В.Р. Веснин. - М.: Проспект, 2015г.
11. Веснин В. Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика; Проспект - Москва, 2013г.
12. Грэхем Х.Т., Беннетт Р. Управление человеческими ресурсами, Пер. с англ. под ред. Т.Ю. Базарова и Б.Л. Еремина Юнити, Москва, 2003, 584с.
(http://web.krao.kg/7_menejment/0_pdf/13.pdf)
13. Колбачев Е.Б. Управление персоналом: учеб. пособие / Е.Б. Колбачев, Н.В. Кондратова, Т.А. Колбачева и др. – Ростов н/Дону : Феникс, 2014г.
14. Макарова, И.К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного HR-менеджмента. - М.: ИД Дело РАНХиГС, 2013г.
15. Максимцев И.А. Управление человеческими ресурсами; Юрайт - Москва, 2013г.
16. Митрофанова, Е.А. Управление трудовыми ресурсами: Учебник / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанова, И.А. Эсаулова; Под ред. А.Я. Кибанов. - М.: ИНФРА-М, 2013г.
17. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / О. М. Исаева, Е. А. Припорова. — 2-е изд. — М. : Издательство Юрайт, 2016г.
18. Шейн Э. Организационная культура и лидерство. 3е изд. СПб.: Питер, 2008.
19. Armstrong, M., Armstrong's Handbook of Human Resources Management. Practice, 13th Edition, UK, 2014.
20. Dessler, Gary, Human Resources Management, Pearson, 16-th edition, 2020.
21. Ehrenberg, Ronald G. Modern labor economics: theory and public policy/ Ronald G. Ehrenberg, Robert S. Smith. - Eleventh ed. Pearson Education, Inc. 2012, USA,
(http://www.dphu.org/uploads/attachments/books/books_5191_0.pdf)